



PUNO PRITUŽBI: RASTE DISKRIMINACIJA ŽENA NA RADNOM MJESTU PREMA ISTRAŽIVANJU PRAVOBRANITELJICE

Svaka druga zaposlenica koja se odluči imati dijete može računati na - otkaz

S neprodužavanjem ugovora o radu suočava se 34 posto žena, a 21,2 posto dobije otkaz zbog trudnoće i korištenja prava povezanih s rođenjem djeteta. Oko 10 posto žena koje se vrate na posao smatra da im je zbog uloge majke uskraćeno napredovanje

PIŠE Ljerka BRATONJA MARTINOVIĆ

ZAGREB - Svaka druga zaposlena žena koja se odluči imati dijete u Hrvatskoj može računati s otkazom ugovora o radu. Prema istraživanju pravobraniteljice za ravnopravnost spolova Položaj trudnica i majki s malom djecom na tržištu rada, provedenom u suradnji s HZZ-om i Udrugom RODA 2012. godine, čak 55,3 posto zaposlenih žena koje poslodavcu objave da su trudne, ili odu na porodiljni, ostaje bez posla. Njih 34 posto suočava se s neprodužavanjem ugovora o radu, a 21,2 posto dobije otkaz zbog trudnoće i korištenja prava povezanih s rođenjem djeteta.

Degradirane

Od žena koje su nakon rođenja djeteta vratile na radno mjesto, kaže isto istraživanje, gotovo polovina njih degradirana je na neki način ili se tako osjeća. Oko 16 posto takvih radnica poslodavac premjesti na lošije radno mjesto, a gotovo 15 posto dočeka smanjenje plaće. Oko 10 posto žena koje se vrate na posao nakon porodiljnog dopusta smatra da im je zbog uloge



U 2014. godini pravobraniteljici stiglo 75 pritužbi na povredu prava na zaštitu majčinstva

Oko 90 posto novozaposlenih žena radi - na određeno

Prema Zakonu o radu, radnici koja ima ugovor o radu na određeno vrijeme poslodavac ne smije dati otkaz, dok ugovor o radu na određeno vrijeme ne brani poslodavcu da ga u slučaju trudnoće radnice jednostavno ne produži. Prema podacima pravobraniteljice za ravnopravnost spolova Višnja Ljubičić, oko 90 posto novozaposlenih žena radi na određeno vrijeme.



Višnja Ljubičić

majke uskraćeno napredovanje na poslu.

Nešto više od 40 posto žena koje su na tržištu rada sudjelovale dok su istovremeno morale brinuti za djecu stariju od jedne godine, smatra da je poslodavac pre-

ma njima postupao nepovoljno zbog njihovih obveza prema djeci.

Istraživanjem su potvrđene dvije pretpostavke: spolna diskriminacija žena vezana uz fizičko stanje trudnoće, kao i uz rodno uvje-

stanje žena na radnom mjestu uzrokovane majčinstvom povećan za čak 70 posto.

nacije žena na radnom mjestu uzrokovane majčinstvom povećan za čak 70 posto.

Pogoršan trend

Ured je, naime, u godini kad je provedeno spomenuto istraživanje, primio 43 pritužbe radi zaštite od diskriminacije zbog povrede na zaštitu majčinstva od strane poslodavca, a udio takvih pritužbi u ukupnim pritužbama uredu iznosio je 11,8 posto. Godinu kasnije, 2013., broj pritužbi zbog diskrimi-

Ured je, naime, u godini kad je provedeno spomenuto istraživanje, primio 43 pritužbe radi zaštite od diskriminacije zbog povrede na zaštitu majčinstva od strane poslodavca, a udio takvih pritužbi u ukupnim pritužbama uredu iznosio je 11,8 posto. Godinu kasnije, 2013., zaprimili su 36 pritužbi na

Čak 16 posto žena koje su se nakon poroda vratile na posao poslodavac premjesti na lošije radno mjesto, a 15 posto po povratku na posao dočeka smanjenje plaće

Oснаživanje zatvorenica za roditeljsku ulogu

Udruga Roda je predstavila rezultate dvogodišnjeg projekta MA#ME - osnaživanje zatvorenica za roditeljsku ulogu i uključivanje u tržište rada. Prvi cilj bio je senzibilizirati stručnu javnost i studente da u svojim znanstvenim radovima pišu o toj temi. Drugi je bio izraditi rad sa zatvorenicama u kaznionici u Požezi, jedinoj kaznionici za žene u Hrvatskoj, izjavila je voditeljica projekta i izvršna direktorica Rode Ivana Zanze.

Dijete čija je majka na izdržavanju kazne u Požezi prosječno je od nje udaljeno više od 200 kilometara. Ta razdaljina putovanje u posjet majci čini gotovo nemogućim, pa je Roda to osigurala svim obiteljima koje su to željele, kaže Zanze, dodajući da su u osam mjeseci prošle godine financirani posjeti majkama za 169 djece iz 15 obitelji. (H)

povredu prava na zaštitu majčinstva od strane poslodavca, što je bilo nešto manje od 10 posto svih pritužbi uredu. Ovo poboljšanje nije bilo dugog vijeka, pa je već 2014. godine pravobraniteljici stiglo 75 pritužbi na istu vrstu diskriminacije, a njihov se udio popeo na 19 posto svih pritužbi uredu.

Podaci za 2015. godinu još nisu obrađeni, no porast broja pritužbi govori da se trend odnošenja poslodavaca prema trudnicama nije popravio, već pogoršao.